



DIPLOMATURA en LIDERAZGO ESTRATEGICO - ORGANIZACIONAL

Su Organización llegará hasta donde llegue el Liderazgo

El **liderazgo organizacional** es una competencia que requiere de otras competencias para ser ejercido de un modo efectivo, y como tal, puede adquirirse, desarrollarse e incrementarse. Entre esas competencias, el líder organizacional usa el pensamiento estratégico para anticipar el futuro a través de una visión convocante y una estrategia que encuentra adhesiones en sus ideas y propuestas. La visión moviliza a las personas hacia metas y objetivos con una perspectiva de futuro. La estrategia permite enfocar los esfuerzos alineando los recursos a las prioridades más importantes y supone el desarrollo de ciertas actitudes y valores como la confianza en la diversidad de sus equipos, un sentido ético que orienta los comportamientos, un espíritu emprendedor que favorece los procesos de cambio y contagia a los demás, una orientación al logro que estimula a las personas a su alrededor. El líder organizacional sabe que el éxito está en la ejecución de la estrategia, en saber priorizar las metas más importantes, monitorear las acciones predictivas de los resultados, y comprometer a sus equipos con una buena rendición de cuentas. Para un líder organizacional, echarle la culpa al contexto, las circunstancias, la competencia y lo que pasa a su alrededor es anteponer la excusa de la “víctima” y él no puede aceptar ser víctima de algo que a veces nadie logra entender.

¿Cómo ofrecemos adquirir, desarrollar e incrementar esta competencia?

Los 9 módulos que componen la diplomatura pueden ser cursados en el orden que proponemos a continuación o a demanda del interesado en las fechas y horas que se publiquen anualmente. Incluyen: **Liderazgo Estratégico** (10 horas), **Líder e Implementador de Procesos de Cambio Organizacional** (10 horas), **Liderazgo Ético y Responsable** (10 horas), **Liderazgo Personal y de Equipos** (10 horas); **Ejecución Estratégica** (10 horas); **Foco y Productividad** (10 horas); **Habilidades Conversacionales para la Comunicación Efectiva** (10 horas); **Credibilidad y Confianza Mutua** (10 horas), **Introducción, integración del aprendizaje y Trabajo final** (10 horas).

El total de horas de toda la Diplomatura es de 90 horas, a las que se agregan 3 sesiones del coaching 1:1 en horarios a convenir. Las clases son 1 vez x semana con duración de 2,5 hs y de 9 meses para quienes elijan hacerla de forma continua.

Se entregará a los participantes material de lectura previa, a los efectos de maximizar la efectividad del programa. Las clases han sido planificadas con una metodología de trabajo en equipo, netamente interactiva, promoviendo la participación de todos los integrantes.

La UdeMM / Escuela de Negocios y Gobierno de las Américas emitirá el certificado correspondiente.

Director de la Diplomatura: Ricardo Martirene

Los cursos que componen la Diplomatura estarán a cargo de Consultores y Facilitadores con amplia experiencia en Compañías Multinacionales, Medianas Empresas, Organizaciones Gubernamentales de América Latina y Organismos Internacionales.