

DIPLMATURA en LIDERAZGO INCLUSIVO Y DIVERSO



“El liderazgo inclusivo no es un destino. Es una jornada que requiere humildad, curiosidad y coraje”. Thais Compoint

La inclusión, diversidad y equidad de género son valores claves para desarrollar una sociedad más justa y en constante cambio. Liderar promoviendo la diversidad presupone valorar la riqueza de las singularidades potenciando el trabajo de los equipos a partir de sus diferencias de género, etnias, culturas, elección sexual, geografías, capacidades, pensamiento y cualquier otra distinción. Desde una perspectiva inclusiva, el liderazgo debe abrir posibilidades y capitalizar las contribuciones individuales. Respecto de las cuestiones de género, el liderazgo presupone superar paradigmas que limitan el desarrollo profesional y personal de las mujeres y personas LGBTIQ+, ofreciendo alternativas, eliminando barreras y permitiendo conciliar la vida laboral, familiar y personal.

El liderazgo inclusivo crea el contexto para que las personas puedan traer todo su ser al trabajo diariamente y liberar su potencial. Promover la diversidad y potenciar la inclusión favorecen entonces la productividad y efectividad, impactando directamente en los resultados organizacionales.

Sin embargo, resulta vital que el desarrollo de un liderazgo más inclusivo sea acompañado por un cambio cultural de toda la sociedad en su conjunto.

En cualquier caso, el comportamiento discriminatorio que fuera una constante en las organizaciones ya no tiene cabida; pero la eliminación de todos los obstáculos basados en creencias y prácticas en vías de superación dependerá de la transformación del “Mindset” y el desarrollo de nuevas habilidades y comportamientos inclusivos y colaborativos.

¿Qué ofrece este programa?

Los 8 módulos que componen esta diplomatura de Liderazgo Inclusivo y Diverso se enfocan en tres ejes:

- a) cambios de creencias y desarrollo de esquemas mentales más empáticos y abiertos;
- b) adquisición de competencias y habilidades para un liderazgo más inclusivo;
- c) prácticas vivenciales y de coaching individual.

Los módulos pueden ser cursados en el orden que proponemos a continuación o a demanda del interesado/a en las fechas y horas que se publiquen anualmente.

Para completar los requisitos de esta Diplomatura, se definieron los siguientes programas: **Liderazgo Inclusivo** (10 horas), **Liderazgo de Equipos y el nuevo contexto** (10 horas), **Desarrollo inclusivo del Talento** (10 horas); **Productividad y Equilibrio Personal** (10 horas), **Gestión de las emociones** (10 horas), **Diversidad, Género e Inclusión** (10 horas), **Habilidades conversacionales** (10 horas), **Introducción, integración del aprendizaje y trabajo final** (10 horas).

El total de horas de la Diplomatura es de 80, a las que se agregan 3 sesiones de coaching 1:1 en horarios a convenir. El programa se complementa con prácticas de manejo de stress, mindfulness, yoga, respiración, manejo de las emociones y otras, brindado por **OM House**.

Las clases teóricas son 1 vez x semana con duración de 2,5 hs; las mismas se graban para quien no pueda asistir. La duración total es de 9 meses para quienes elijan hacerla de forma continua.

Los encuentros han sido planificados con una metodología de trabajo en equipo, netamente interactiva, promoviendo la participación de todos los integrantes. Habrá materiales y/o actividades preparatorias, a los efectos de maximizar la efectividad del programa.

La UdeMM / Escuela de Negocios para las Américas emitirá el certificado correspondiente.

Director de la Diplomatura: Nicolás Uribe Posada – Eliana Alonso

Los cursos que componen la Diplomatura estarán a cargo de Consultores y Facilitadores con amplia experiencia en Compañías Multinacionales, Medianas Empresas, Organizaciones Gubernamentales de América Latina y Organismos Internacionales.